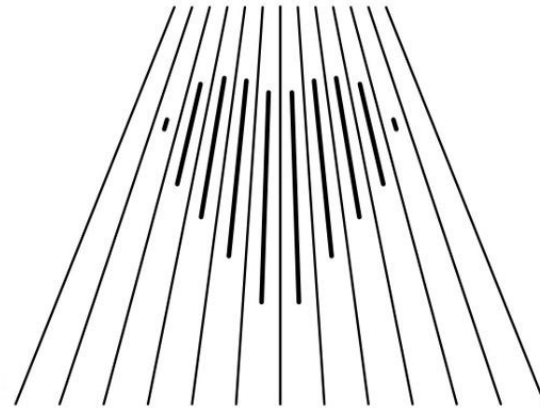


# ons polderhart

*Gebiedscoöperatie polders Wildveldseweg, Gerverscop en Rodendijk in Harmelen*





Hoe ga je in de polder  
samen met je buren (boeren én burgers)  
regie nemen over je leefomgeving  
én werken aan duurzaamheid?

Praktijkervaringen van Gebiedscoöperatie Ons Polderhart

Deelsessie NMU voorjaarsbijeenkomst Energie-initiatieven - 12 mei 2022

Welke vragen hebben jullie aan ons  
over het in beweging krijgen van mensen?

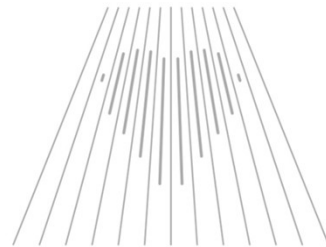


# 1. Het begin

## *Het eerste zaadje*



- Een toevallige ontmoeting:  
*Op een Campina - open dag op zijn bedrijf spreekt boer Hans de directeur van Utrecht-West*
- Die schildert bedreigingen voor de polder, tenzij boeren zelf met een plan komen
- Boer Hans vindt dat we zelf moeten gaan over de toekomst van onze polder
- Met ondersteuning van Ragnhild Scheifes van Utrecht West worden keukentafel-gesprekken gevoerd met de boeren in de buurt over kansen: voorkeur voor windmolens tov zonnepanelen
- Bijeenkomst georganiseerd over grote windmolens en mogelijkheid van excursie voor boeren én burgers naar windmolenpark en energiecoöperatie
- Excursie een succes: informatief en gezellig samen in de bus
- Vervolgstep: Wie wil er verder meedenken in een projectgroepje?



## 2. Warmte en aandacht geven

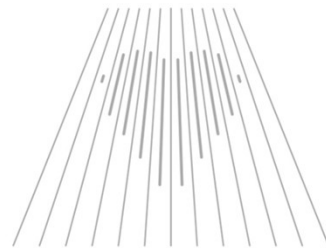
*Met elkaar in gesprek komen*



### Do's

- Neem ruim de tijd voor eerste kennismaking
- Stel elkaar vragen; bijv hoe zie je de toekomst van de polder?
- Naar elke mening wordt geluisterd met interesse
- Respecteer de opvattingen van anderen
- Toon begrip
- Stel verhelderende vragen
- Voer een dialoog (externe procesbegeleiding helpt)
- Benoem wat je met elkaar verbindt, benoem wat je gemeenschappelijk hebt (bijvoorbeeld een mooie polder)
- Erken dat er verschillende belangen zijn
- Je hoeft niet allemaal hetzelfde te denken en dezelfde mening te hebben
- Creëer veiligheid: alles kan gezegd worden

ons polderhart



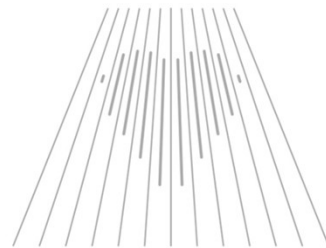
## 2. Warmte en aandacht geven

*Met elkaar in gesprek komen*



### Dont's

- Geen oordelen geven
- Geen discussie over wat goed is en wat niet goed
- Benadruk niet de verschillen
- Probeer niet de ander te overtuigen
- Raak niet in verwarring als het “lang” duurt ( en het tot niets lijkt te leiden.....)



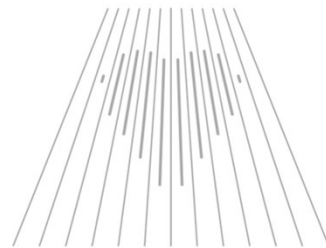
### 3. Ontkiemen

*Benoemen én vormgeven van wat je gezamenlijk wil bereiken*



#### Do's

- Maak gebruik van 'consent' (= elke mening wordt serieus genomen en telt: een gezamenlijke opvatting moet zodanig rekening houden met een minderheidsopvatting, zodat die minderheid geen onoverkomelijk bezwaar meer heeft)
- Neem (ook hier!) de tijd
- Zorg dat een ieder benoemt wat hij/zij persoonlijk belangrijk vindt
- Ga op basis daarvan benoemen wat je gezamenlijk belangrijk vindt: en formuleer een algemene doelstelling en zaken waar je aan wilt werken
- Accepteer dat niet iedereen mee gaat naar de volgende fase



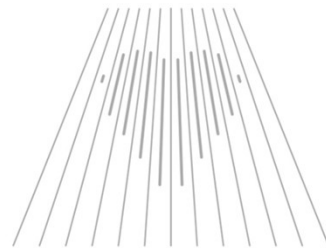
### 3. Ontkiemen

*Benoemen én vormgeven van wat je gezamenlijk wil bereiken*



#### Do's

- Welke rechtspersoon/organisatievorm (stichting, vof, coöperatie etc.) draagt het beste bij aan het realiseren van de gezamenlijke doelstelling?
- Verzin samen passende naam/logo
- Leg bij de notaris de rechtsvorm vast en inschrijving KvK
- Communiceer via een Nieuwsbrief aan alle burens waar jullie mee bezig zijn; vraag om suggesties/reacties; nodig anderen uit om mee te doen





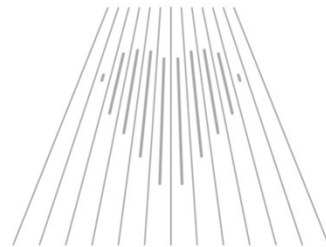
### 3. Ontkiemen

*Benoemen én vormgeven van wat je gezamenlijk wil bereiken*



#### Dont's

- Druk niks door
- Bouw geen druk op: 'we moeten er vanavond uitkomen'

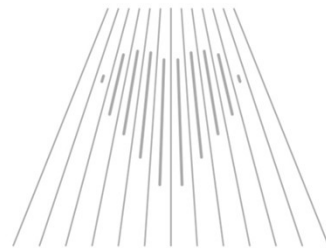


## 4. Groei

*Op eigen benen staan*



- Benoem bestuurstaken: (voorzitter/ vicevoorzitter/ secretaris/ penningmeester/ bestuurslid)
- Inventariseer wie welke rol wil vervullen
- Bespreek met elkaar, wie het beste een rol kan vervullen
- Heb begrip, respecteer en steun elkaar
- Benoem taken die als eerste opgepakt worden (bijvoorbeeld energietransitie, maar ook een ledenovereenkomst)
- Bepaal de vergaderfrequentie (bijvoorbeeld elke 2 á 3 weken)

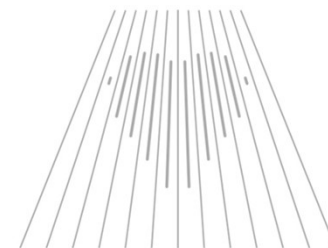


## 5. Bloei

*Zoveel mogelijk leden werven, maar houdt het behapbaar*



- Zorg dat je regie houdt door ook goed na te denken over de omvang van het gebied
- Communiceer in een Nieuwsbrief naar alle burens, waar jullie op uitgekomen zijn.
- Stel een contributie vast die iedereen kan betalen (bijv. 24 euro)
- Ga langs alle deuren om te horen wat een ieder van het initiatief vindt en of men het wil steunen (door lid te worden)
- Zoek of er iemand een website voor je kan maken

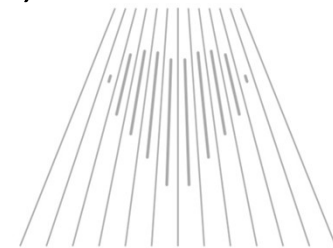


## 6. Wortel schieten

*Aan de slag met plannen, contacten leggen en middelen vergaren*



- Vindt een fijne ruimte om te kunnen vergaderen
- Verdeel, waar je aan wilt werken in deelprojecten met bestuursleden die dat deelproject trekken
- Betrek zo veel mogelijk bewoners bij de activiteiten; organiseer informatie bijeenkomsten per thema
- Netwerk en zet jezelf op de kaart door bijvoorbeeld een wethouder uit te nodigen voor een bestuursvergadering en kennis te maken met andere initiatieven in de omgeving
- Ga te rade bij organisaties die ervaring hebben en kunnen helpen; koepels, NMU, andere vergelijkbare coöperaties etc
- Open een bankrekening
- Verken welke mogelijkheden er zijn om (naast contributie) inkomsten te verwerven; bijv gemeente/ provincie/ bedrijven om jullie doelen te realiseren.



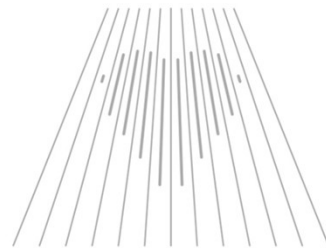
ons polderhart

## 7. Vrucht dragen

*Plannen worden gerealiseerd*



- Benodigde subsidies komen binnen
- Activiteiten met de leden worden ontplooid
- Resultaten worden geboekt: bijv. SDE++ vergunningen worden verleend, asbestdaken verwijderd, eerste zonnepanelen geplaatst, eerst bloeiende bermen ingezaaid etc.
- Organiseer een feestelijke bijeenkomst voor alle bewoners om de successen te vieren

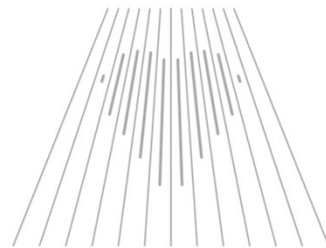


## 8. Worstelingen

*Er waren ook tegenslagen en tegenvallers*

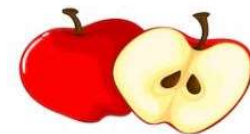


- Door Covid konden we niet meer samen komen
- Congestie: hierdoor kunnen de grote daken niet vol gelegd worden
- Subsidieregelingen zijn ingewikkeld, aanvragen zijn complex en kan lang duren voordat er duidelijkheid is over het al dan niet verlenen van een subsidie
- Een project zoals Zon op Dak en brengt veel werk en vergaderingen met zich mee; het kost veel tijd!
- Energietransporteurs (Stedin) zijn niet gewend om te werken met collectieven en zitten vast in bestaande werkwijzen



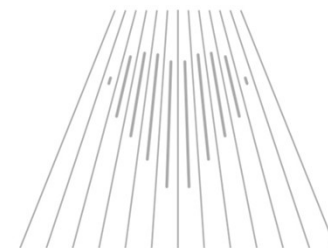
## 9. Successen

*Gerealiseerd in het afgelopen anderhalf jaar*



- 80% van de bewoners is lid geworden
- Informatie bijeenkomsten worden goed bezocht
- Subsidies zijn verleend door gemeente/provincie en Rabo
- Website [www.onspolderhart.nl](http://www.onspolderhart.nl) is gelanceerd
- De eerste 384 zonnepanelen zijn gelegd
- De eerste 1.220 m<sup>2</sup> asbest (=20%) is uit de polder verwijderd
- 6 aangevraagde SDE++ vergunningen zijn verleend
- Het zaad voor bloeiende bermen is binnen: de eerste honderden meters zijn in eigen beheer genomen
- Een AED gaat geplaatst worden in ons gebied
- Sociale cohesie in ons gebied neemt toe
- Veel expertise in de buurt
- Het is leuk en het geeft energie!

ons polderhart



# Meer informatie?

Zie [www.onspolderhart.nl](http://www.onspolderhart.nl) of mail [info@onspolderhart.nl](mailto:info@onspolderhart.nl)

## Op de hoogte blijven van onze activiteiten?

Meld je aan voor onze nieuwsbrief via de website

